

## ЗАКОН

### УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

2 мая 2012 года

№ 49-ЗО

# О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ТЕРРИТОРИИ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(с изменениями на 9 марта 2016 года)

---

Документ с изменениями, внесенными на основании

[Закона Ульяновской области от 06.05.2013 № 69-ЗО](#)

[Закона Ульяновской области от 06.11.2013 № 210-ЗО](#)

[Закона Ульяновской области от 29.09.2015 № 138-ЗО](#)

[Закона Ульяновской области от 09.03.2016 № 15-ЗО](#)

---

Принят  
Законодательным Собранием  
Ульяновской области  
26 апреля 2012 года

## Статья 1. Молодые специалисты

Для целей настоящего Закона под молодыми специалистами понимаются лица, не достигшие возраста 35 лет, получившие среднее профессиональное либо высшее образование в имеющих лицензию на осуществление соответствующей образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации профессиональных образовательных организациях либо образовательных организациях высшего образования и не позднее трех лет со дня получения диплома о среднем профессиональном образовании либо диплома бакалавра, специалиста или магистра (не позднее трех лет со дня получения сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста - в случае получения указанными лицами среднего профессионального либо высшего медицинского или фармацевтического образования) впервые поступившие на работу по должности, квалификационные требования к которой в соответствии с утверждаемыми в установленном трудовым законодательством порядке квалификационными справочниками или профессиональными стандартами предусматривают наличие у работника среднего профессионального либо высшего образования, за исключением случаев поступления на работу по совместительству. При этом требование о поступлении на работу впервые не применяется в случаях, предусмотренных абзацем третьим [части 3 статьи 4 настоящего Закона](#).  
Лицо утрачивает статус молодого специалиста по истечении трех лет со дня оформления приема его на работу.

## Статья 2. Молодые специалисты, которым предоставляется право на получение мер социальной поддержки, установленных настоящим Законом

Право на получение мер социальной поддержки, установленных [статьей 3 настоящего Закона](#), предоставляется молодым специалистам, поступившим на работу в областные государственные учреждения, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, медицинскую деятельность, а также деятельность в сферах социального обслуживания населения, культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта, ветеринарии. Право на получение установленных [статьей 3 настоящего Закона](#) мер социальной поддержки также предоставляется молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные учреждения муниципальных образований Ульяновской области (далее - муниципальные учреждения), осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность, а также деятельность в сферах культуры, кинематографии, архивного дела, физической культуры и спорта.

## Статья 3. Меры социальной поддержки, предоставляемые молодым специалистам в соответствии с настоящим Законом

1. После оформления приема на работу в указанные в [статье 2 настоящего Закона](#) учреждения молодым специалистам предоставляются следующие меры социальной поддержки:
  - 1) единовременная денежная выплата в размере 10000 рублей;
  - 2) ежемесячная денежная выплата в размере 1000 рублей.
2. Молодым специалистам, проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Ульяновской области и поступившим на работу в указанные в [статье 2 настоящего Закона](#) учреждения, дополнительно предоставляются следующие меры социальной поддержки:
  - 1) единовременная денежная выплата за каждый год работы в следующих размерах:
    - а) за первый год работы - 20000 рублей;
    - б) за второй год работы - 40000 рублей;
    - в) за третий год работы - 60000 рублей;
  - 2) ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату занимаемых жилых помещений, а также расходов на отопление (для молодых специалистов, проживающих в жилых помещениях с печным отоплением, - расходов на оплату приобретаемого твердого топлива и услуг по его доставке) и освещение указанных жилых помещений в размере 325 рублей.

## Статья 4. Порядок предоставления молодым специалистам мер социальной поддержки, установленных настоящим Законом

1. Предоставление молодым специалистам мер социальной поддержки, установленных [статьей 3 настоящего Закона](#), осуществляют:
  - 1) исполнительные органы государственной власти Ульяновской области в отношении молодых специалистов, поступивших на работу в соответствующие областные государственные

учреждения, функции и полномочия учредителя которых осуществляют эти исполнительные органы государственной власти Ульяновской области;

2) исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере образования, - в отношении молодых специалистов, поступивших на работу в муниципальные учреждения, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности образовательную деятельность;

3) исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере культуры и искусства, - в отношении молодых специалистов, поступивших на работу в муниципальные учреждения, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности деятельность в сферах культуры или архивного дела;

4) исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере физической культуры и спорта, - в отношении молодых специалистов, поступивших на работу в муниципальные учреждения, осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности деятельность в сфере физической культуры и спорта.

2. Предоставление установленных [статьей 3 настоящего Закона](#) мер социальной поддержки прекращается в связи с утратой лицом статуса молодого специалиста, а также в связи с его увольнением из учреждения, поступление на работу в которое дало ему право на их получение, если иное не предусмотрено частью 3 настоящей статьи.

3. Предоставление установленных [статьей 3 настоящего Закона](#) мер социальной поддержки приостанавливается на время нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет. После выхода лица из указанного отпуска предоставление ему установленных [статьей 3 настоящего Закона](#) мер социальной поддержки возобновляется, при этом срок их предоставления продлевается на соответствующий период времени вне зависимости от утраты лицом статуса молодого специалиста.

Предоставление установленных [статьей 3 настоящего Закона](#) мер социальной поддержки приостанавливается также на время прохождения молодым специалистом военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы. В случае поступления лица не позднее трех месяцев после окончания прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях или заменяющей военную службу альтернативной гражданской службы на работу в то же учреждение, из которого оно было уволено в связи с указанными обстоятельствами, либо в другое учреждение, указанное в [статье 2 настоящего Закона](#), предоставление ему установленных [статьей 3 настоящего Закона](#) мер социальной поддержки возобновляется, при этом срок их предоставления продлевается на соответствующий период времени вне зависимости от утраты лицом статуса молодого специалиста.

Молодой специалист, уволенный по основанию, предусмотренному пунктом 3 части первой статьи 77 либо пунктом 1 или 2 части первой [статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации](#), из учреждения, поступление на работу в которое дало ему право на получение мер социальной поддержки, установленных [статьей 3 настоящего Закона](#), сохраняет право на их получение в случае поступления не позднее одного месяца со дня такого увольнения на работу в одно из учреждений, указанных в [статье 2 настоящего Закона](#).

4. Порядок предоставления установленных [статьей 3 настоящего Закона](#) мер социальной поддержки, включая сроки их осуществления, устанавливается Правительством Ульяновской области с учетом положений настоящего Закона.

5. Установленные [статьей 3 настоящего Закона](#) меры социальной поддержки не предоставляются молодым специалистам, имеющим право по основаниям, установленным иными нормативными правовыми актами, на получение аналогичных мер социальной поддержки или мер социальной поддержки в большем объеме, чем это предусмотрено настоящим Законом.

## Статья 5. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением настоящего Закона

Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением настоящего Закона, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели исполнительным органам государственной власти Ульяновской области законом Ульяновской области об областном бюджете Ульяновской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

## Статья 6. Переходные положения

Определить, что установленные пунктом 2 части 1 и пунктом 1 части 2 [статьи 3 настоящего Закона](#) меры социальной поддержки предоставляются молодым специалистам, поступившим на работу в указанные в [статье 2 настоящего Закона](#) учреждения начиная с 1 января 2010 года, трудовые отношения с которыми продолжаются на день вступления настоящего Закона в силу и которые не получали (не получают) таких же мер социальной поддержки, установленных другими нормативными правовыми актами.

## Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2013 года.

Губернатор  
Ульяновской области  
С.И.МОРОЗОВ

Ульяновск  
2 мая 2012 года  
N 49-ЗО